



Gdańsk, dnia 22.03.2017 roku

znak sprawy: ZP1/282/6/2017

pismo nr 1

Wykonawcy

biorący udział w postępowaniu

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.:

„Świadczenie usług ratowniczych i stałego nadzoru nad bezpieczeństwem osób przebywających w wodzie na pływalni Gdańskiego Ośrodka Sportu w Gdańsku przy ulicy Siedleckiego 14.”

Gdańsku Ośrodek Sportu w Gdańsku (Zamawiający) niniejszym informuje, że wpłynęło zapytanie dotyczące wyjaśnienia treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (dalej: SIWZ). Poniżej Zamawiający przedstawia treść pytań i udzielonej odpowiedzi.

Pytanie:

Zamawiający w § I - OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA w punkcie 3,a podpunkcie 4) określił "Przez osoby zatrudnione na umowę o pracę z uwagi na fakt, iż wykonywane przez te osoby czynności polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j.Dz.U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.)."

Charakter oraz sposób wykonywania pracy przez ratownika wodnego nie wskazuje jednoznacznie na konieczność zawierania z tą osobą stosunku pracy w oparciu o umowę o pracę. Ratownik wodny może zostać zatrudniony w oparciu o umowę cywilnoprawną ponieważ znamiona pracy różnią się od tych charakteryzujących umowę o pracę np. Pracodawca może zlecić ratownikowi wodnemu na podstawie umowy cywilnoprawnej zabezpieczenie obszaru wodnego ponieważ działania te mają cel osiągnięcia konkretnego rezultatu. Dodatkowo zadanie te nie podlega stałemu nadzorowi, zleceniobiorca stosuje się jedynie do wskazówek pracodawcy. Ratownik nie udziela pomocy na rozkaz pracodawcy, a jedynie w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia (konkretny cel). Zleceniobiorca nie narzuca również zleceniobiorcy czasu wykonywania pracy, to zleceniobiorca ustala przez określenie swojej dyspozycji na dany miesiąc czas który chce poświęcić na wykonywanie zlecenia i zawsze ten czas może zmienić według potrzeb. Powołując się na powyższe proszę zamawiającego o analizę specyfikacji oraz naniesienie zmian zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dodatkowo objaśniam, że moje pytanie nie ma na celu obniżenia standardów zatrudniania ratowników wodnych, a jedynie zwrócenie uwagi na charakter rynku zatrudniania ratowników wodnych, w którym brakuje osób do pracy regularnej, a podmioty oferujące pracę muszą posilkować się osobami studiującymi lub zatrudnionymi w innych miejscach, które wykonują pracę w sposób nie usystematyzowany czasowo. Czy zamawiający zmieni zapis związany z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź:

Nie –Zamawiający nie zmieni zapisu dotyczącego zatrudnienia ratowników wodnych na podstawie umowy o pracę.

Podstawa prawna:

Art. 38 ust. 1 pkt. 3, ust. 2 ustawy z dnia 19 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. 2164 z późn. zm.)

Z poważaniem

Z upoważnienia
Dyrektora Gdańskiego Ośrodka Sportu
Janusz Podraska
Z-ca Dyrektora
Janusz Podraska